



BLOG #3

Persönlichkeitsentwicklung im Verbund

Ein Beitrag der ZukunftsmacherMV



Blog #3

Für die eigene Zukunftsfähigkeit ist die stetige Weiterentwicklung von Mitarbeitenden essenziell. Gerade für Kleinstunternehmen sowie kleine und mittlere Unternehmen (KMU) öffnen sich hier enorme Potenziale.

Doch in kleinen Teams sind Ressourcen für interne Personalentwicklungsmaßnahmen knapp und externe Angebote oft zu unspezifisch. Um qualifizierte Fach- und Führungskräfte zielgenau zu unterstützen und langfristig zu binden, entwickelten die Zukunftsmacher MV das CrossMentoring.

In diesem Programm ermöglichen vorbildliche Arbeitgeber:innen in Mecklenburg-Vorpommern Frauen und Männern mit und ohne Führungspositionen eine nachhaltige Weiterentwicklung sowie Zugang zu einem starken branchen- und unternehmensübergreifenden Netzwerk.





12 Monate im Tandem

Eine externe Stütze für Mitarbeitende von KMU

Das Wachstum von Mitarbeitenden steht im Fokus von zeitgemäßen Arbeitgeber:innen. Dabei geht es nicht mehr nur um fachliche Qualifizierung – zunehmend steht auch die Persönlichkeitsentwicklung im Vordergrund. Das unternehmensübergreifende Mentoring der Zukunftsmacher MV setzt an dieser Stelle an und begleitet die Mitarbeitenden bei ihren individuellen Herausforderungen.

Die Teilnehmenden bilden beim CrossMentoring sogenannte Tandems aus Mentee und Mentor/in. Letztere sind Partner/innen aus dem Netzwerk, die eine zur jeweiligen Zielstellung des Mentees passende Lebens- und Berufserfahrung mitbringen. Egal, ob ein Mentee die Unternehmensnachfolge antreten, ein neues Projekt oder Aufgabengebiet im Unternehmen übernehmen, das Selbstmanagement oder das eigene Führungsverhalten verbessern möchte – im Verbund findet sich schnell eine unternehmensfremde, erfahrene Person, die auf genau diesem Weg unterstützend zur Seite stehen kann.





Praxisnah von- und miteinander lernen

Begleitet durch ein inspirierendes Rahmenprogramm und erfahrene Coaches arbeiten die Tandems ein Jahr intensiv an selbst gewählten Themen. Was Mentee und Mentor:in im vertraulichen Kreis besprechen, ist dabei sehr individuell. Da sie für verschiedene Unternehmen und in verschiedenen Branchen tätig sind und in keiner hierarchischen Beziehung zueinander stehen, können sie offen und praxisnah individuelle Herausforderungen angehen.

Mögliche Inhalte des Mentorings sind:

- Beratung in konkreten beruflichen Situationen, bei aktuellen Fragen und Schwierigkeiten
- Feedback zu Verhaltensweisen
- Karriereplanung und Besprechung möglicher Hindernisse und Lösungsansätze
- Gemeinsame Erarbeitung von beruflichen Strategien
- Einführung in Netzwerke und Vermittlung von Kontakten
- Wiedergabe eigener Erfahrungen
- Teilnahme am beruflichen Alltag, etwa durch Begleitung bei Terminen
- Einführung in informelles Wissen über Organisationen oder Institutionen sowie Abläufe im Berufsleben
- Weitergabe von fachlichem Wissen

Die Programmlaufzeit von zwölf Monaten stellt eine nachhaltige Entwicklung der Mentees sicher, die häufig über das Ende der Programmlaufzeit hinaus im Austausch mit ihren Mentor:innen bleiben.



Im starken Netzwerk durch die Pandemie

Inmitten der Corona-Pandemie erfährt das CrossMentoring der Zukunftsmacher MV eine hohe Nachfrage. Im April 2021 starteten fast 30 Teilnehmende in das Programm. Diese Gruppengröße ermöglicht, dass alle Mentees und Mentor:innen gemeinsam in die Tiefe arbeiten können. Im vertrauten Kollektiv hilft man sich, gibt Tipps, ermutigt, inspiriert und öffnet Türen. Der Blick über den eigenen Tellerrand wird gelebt, die Teilnehmenden tauschen sich regelmäßig und praxisnah zu konkreten Methoden, Tools und Lösungswegen aus.

Gerade in Krisenzeiten wird der unternehmensübergreifende Austausch zu Veränderungsprozessen als besonders hilfreich empfunden. Wer die Schwarmintelligenz des Netzwerkes nutzen möchte, um in einer diversen Gruppe zu wachsen und gemeinsam die eigenen Fähigkeiten zu stärken, meldet sich beziehungsweise seine Mitarbeitenden bitte rechtzeitig für den nächsten Programmdurchgang ab Sommer 2022 an. Das Persönlichkeitsentwicklungsprogramm steht auch Nicht-Mitgliedern offen, die Anzahl der Teilnehmenden ist auf 30 Personen begrenzt.





Über die Zukunftsmacher MV

Die Zukunftsmacher MV sind Unternehmen aus Mecklenburg-Vorpommern, die sich als attraktive Arbeitgeber verstehen und sich den Herausforderungen unserer Zeit stellen. Diese Unternehmen arbeiten mit immer neuen Ideen daran, sich stetig zu verbessern. Dabei sind sie eng mit der Region verbunden und nehmen hier ihre Verantwortung wahr. Als vorbildliche Arbeitgeber:innen ermöglichen sie ihren Mitarbeitenden die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben. Sie schaffen eine wertschätzende und vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre, in der Selbstverantwortung, Kreativität und Innovationen möglich werden. Dass eine stetige Weiterentwicklung der Mitarbeitenden, entsprechend ihrer Potenziale, für den Erfolg des Unternehmens unabdingbar ist, haben die Zukunftsmacher MV längst verstanden. Deshalb haben sie das CrossMentoring-Programm initiiert.

Mehr Informationen zum Netzwerk und zum CrossMentoring der Zukunftsmacher MV erhalten Sie gern bei:

Cornelia Teich

Netzwerkkoordinatorin für die Zukunftsmacher MV, Gleis 7 e. V.

Fon: 0176.21774710

Mail: teich@gleis7-ev.de

Web: www.zukunftsmacher-mv.de

erstellt von C. Teich

